

**Uchwała Nr XL/350/06
Rady Miasta w Myszkowie
z dnia 16 marca 2006r.**

**w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych
w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Myszków
na okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2006 roku.**

Na podstawie art.18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. 2001r., Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), art. 30 ust.6, 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz.U. z 2003r. Nr 118, poz.1112 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.)

**Rada Miasta Myszkowa
uchwała co następuje**

§ 1

Uchwała się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Myszków w roku 2006 zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. 2003r. nr 118, poz. 1112 z późn. zm.), stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Myszkowa.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2006 roku.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Miasta

Wojciech Pichota

RADCA PRAWNY

Jolanta Trebisz-Kreśka

1. The first part of the text discusses the importance of maintaining accurate records of all transactions.

Załącznik
do Uchwały Nr XL/350/06
Rady Miasta w Myszkowie
z dnia 16 marca 2006r.

REGULAMIN

określający wysokość stawek i szczególne warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczególne warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Myszków w roku 2006 zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. 2003r. nr 118, poz. 1112 z późn. zm.)

I. POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1

1. Ilekroć w dalszej części tego dokumentu jest mowa o placówce, oznacza to szkołę podstawową, gimnazjum, przedszkole, której Rada Miasta nadała status placówki oświatowo – wychowawczej i dla której jest organem prowadzącym.

2. Wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela określa art. 30 Karty Nauczyciela i wynika z kwalifikacji nauczyciela, stopnia awansu zawodowego nauczyciela ustalonego na podstawie oryginalnych dokumentów albo uwierzytelnionej kopii lub odpisów oraz realizowanego obowiązkowego wymiaru godzin i jest ustalane zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181)

§ 2

Regulamin określa ustalanie wysokości i zasady przyznawania:

- a) dodatku motywacyjnego,
- b) dodatków funkcyjnych,
- c) dodatków za warunki pracy, w tym: za trudne warunki, warunki uciążliwe,
- d) dodatku za wysługę lat,
- e) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- f) nagród i innych świadczeń.

II. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 3

Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i dyrektora stanowi wskaźnik procentowy jego wynagrodzenia zasadniczego, określonego obowiązującym rozporządzeniem MENiS, którego wartość zawiera się od 0% – 30%

§ 4

1. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor placówki zgodnie z kryteriami zawartymi w niniejszym Regulaminie w granicach przyznanych placówce środków.
2. Dodatek motywacyjny dyrektorowi placówki przyznaje Burmistrz Miasta zgodnie z kryteriami zawartymi w niniejszym Regulaminie.
3. Dodatek motywacyjny doradcy metodycznemu przyznaje Burmistrz Miasta zgodnie z kryteriami zawartymi w niniejszym Regulaminie .
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się dwa razy w roku na okres:
 - a) od 1 stycznia do 31 sierpnia
 - b) od 1 września do 31 grudnia.

§ 5

1. Wysokość dodatku motywacyjnego zależy jest od efektów pracy nauczyciela, a w szczególności od:
 - a) wzbogacania własnego warsztatu pracy,
 - b) podwyższania kwalifikacji zawodowych,
 - c) prowadzenia lekcji koleżeńskich, przejawiania innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - d) zaangażowania na rzecz podnoszenia jakości pracy szkoły,
 - e) zaangażowania na rzecz środowiska,
 - f) aktywnego udziału w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
2. Dla nauczyciela doradcy metodycznego oprócz kryteriów, o których mowa w ust. 1 podstawą ustalenia dodatku motywacyjnego jest również stopień realizacji zadań takich jak:
 - a) diagnozowanie potrzeb w zakresie doskonalenia nauczycieli na terenie objętym doradztwem,
 - b) prowadzenie konsultacji indywidualnych i zespołowych przy warsztacie pracy,
 - c) współdziałanie z Regionalnym Ośrodkiem Doskonalenia Nauczycieli "WOM", Kuratorium Oświaty, Ministerstwem Edukacji i Nauki,
 - d) opracowywanie i upowszechnianie materiałów metodycznych,
 - e) podejmowanie działań na rzecz własnego rozwoju,
 - f) prowadzenie dokumentacji wymaganej przez dyrektora Regionalnego Ośrodka Doskonalenia Nauczycieli "WOM",
 - g) wspomaganie nauczycieli w zdobywaniu kolejnych stopni awansu zawodowego.
3. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektora bierze się w szczególności pod uwagę:
 - a) prawidłową organizację pracy, poprawność pod względem formalno-prawnym podejmowanych decyzji oraz ich zasadność,
 - b) podnoszenie kwalifikacji związanych z prowadzeniem placówki,
 - c) jakość sprawowanego nadzoru pedagogicznego i kontroli wewnętrznej,
 - d) prawidłowość realizacji budżetu placówki i przestrzeganie dyscypliny finansowej,
 - e) pozyskiwanie dodatkowych środków na rzecz poprawy bazy materialnej placówki,
 - f) współpraca z Radą Rodziców, Radą Pedagogiczną i Samorządem Uczniowskim,
 - g) współpracę z różnymi organizacjami i instytucjami mającą na celu wspomaganie działalności wynikającej z zadań statutowych placówki,

118

- h) terminowość i rzetelność wykonywanych zadań,
- i) współpracę ze związkami zawodowymi,
- j) inspirowanie innowacji pedagogicznych.

§ 6

1. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor placówki macierzystej.
2. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 19 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony.

III. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 7

1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela (Dz.U. 2003r. nr 118, poz. 1112 z późn. zm.) oraz § 7 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r., o którym mowa w § 1 ust.2 Regulaminu.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy z powodu choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

IV. DODATKI FUNKCYJNE

§ 8

Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom zgodnie z § 5 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r., o którym mowa w § 1 ust.2 Regulaminu.

§ 9

1. Dodatek funkcyjny dyrektorowi placówki ustala Burmistrz Miasta Myszkowa.
2. Wicedyrektorowi i osobom zajmującym inne stanowiska kierownicze w placówce dodatek funkcyjny ustala dyrektor placówki.
3. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego bierze się pod uwagę liczbę uczniów w oddziałach. Dodatkowo przy ustalaniu dodatku Burmistrz Miasta różnicuje w ramach tabeli jego wysokość w zależności od:
 - a) liczby stanowisk kierowniczych w placówce,
 - b) liczby pracowników pedagogicznych i obsługi,
 - c) liczby świetlic, kuchni, stołówek, bibliotek,
 - d) liczby administrowanych budynków i liczby obiektów sportowych,
 - e) liczby klas integracyjnych.

§ 10

1. Wysokość dodatków funkcyjnych ustala się według załączonej tabeli na każdy rok szkolny.

Tabela dodatków funkcyjnych

Lp.	Typy szkół (placówek), stanowiska kierownicze	Wysokość dodatku w złotych	
		od	do
1.	Przedszkola:		
	a) dyrektor przedszkola:		
	- do 5 oddziałów	200	250
	- powyżej 5 oddziałów	250	350
2.	Szkoły (zespoły szkół) wszystkich typów:		
	a) dyrektor szkoły:		
	- liczącej do 8 oddziałów,	200	380
	- liczącej od 9 do 16 oddziałów,	250	450
	- liczącej od 17 do 25 oddziałów	300	650
	- liczącej powyżej 25 oddziałów.	400	800
	b) wicedyrektor szkoły (zespołu szkół),	180	350

§ 11

Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu przysługuje dodatek w wysokości 25,00 zł za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

§ 12

1. Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy przysługuje dodatek w wysokości 2,00 zł. na ucznia.

2. Nauczycielowi wychowawcy w przedszkolu przysługuje dodatek w wysokości 2,20 zł. na dziecko.

§ 13

Nauczycielom, którym powierzono funkcje doradcy metodycznego przysługuje dodatek w wysokości od 15% - 25% ich wynagrodzenia zasadniczego.

§ 14

Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

V. DODATKI ZA WARUNKI PRACY

§ 15

Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje za:

- a) prowadzenie zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych w oddziałach specjalnych szkół i przedszkoli oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, a także prowadzenie zajęć z dzieckiem czasowo, z powodów losowych, skierowanym do nauczania indywidualnego,
- b) prowadzenie przez nauczycieli zajęć, z dziećmi niepełnosprawnymi ruchowo, przewlekle chorymi, z uszkodzeniami centralnego i obwodowego układu nerwowego,
- c) prowadzenie zajęć w oddziałach integracyjnych,
- d) prowadzenie zajęć w klasach łączonych.

§ 16

Nauczycielom wymienionym w §16 przysługuje dodatek za trudne warunki pracy w następujących wysokościach:

- a) 10% wynagrodzenia zasadniczego - nauczyciele prowadzący zajęcia w oddziałach integracyjnych i klasach łączonych;
- b) 12% wynagrodzenia zasadniczego - nauczyciele prowadzący zajęcia z dzieckiem czasowo z powodów losowych skierowanym do nauczania indywidualnego;
- c) 20% wynagrodzenia zasadniczego - nauczyciele klas i oddziałów specjalnych, nauczyciele prowadzący zajęcia z dziećmi niepełnosprawnymi ruchowo, przewlekle chorymi, z uszkodzeniami centralnego i obwodowego układu nerwowego.

§ 17

Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

§ 18

Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w odpowiedniej części proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia w tych warunkach.

§ 19

Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom zgodnie z § 9 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r., o którym mowa w § 1 ust.2 Regulaminu.

§ 20

1. Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych, o których mowa § 19, przysługuje dodatek w wysokości określonej w § 16 pkt. c) zwiększony o 7% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom, za każdą godzinę przepracowaną w tych warunkach.
3. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje również w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

§ 21

Dodatek za trudne warunki i dodatek za uciążliwe warunki pracy dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz Miasta, a dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły.

VI. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 22

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się z zastrzeżeniem pkt 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego

wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub ustawowo wolne od pracy w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust 3 ustalony na podstawie Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 23

Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w §22 przysługuje za zajęcia faktycznie zrealizowane.

VII. NAGRODY i INNE ŚWIADCZENIA

§ 24

1. Nagrody przyznawane są z funduszu nagród utworzonego na podstawie art. 49 Karty Nauczyciela będącego w dyspozycji organu prowadzącego i dyrektora placówki.

2. Fundusz nagród stanowi 1% planowanego corocznie osobowego funduszu wynagrodzeń placówek prowadzonych przez Gminę Myszków, z tej kwoty do dyspozycji Burmistrza pozostaje 20% i 80% do dyspozycji dyrektora placówki.

§ 25

1. Wysokość nagrody Dyrektora nie powinna być niższa niż 50% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z pełnymi kwalifikacjami i nie wyższa niż 100% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego z pełnymi kwalifikacjami.

2. Wysokość Nagrody Burmistrza Miasta Myszkowa jest ustalana przez Burmistrza Miasta. Nagroda Burmistrza nie może być niższa niż 100% zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego z pełnymi kwalifikacjami i nie wyższa niż 150% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z pełnymi kwalifikacjami.

§ 26

Kryteria i tryb przyznawania nagród ustala organ prowadzący zgodnie z art. 49 ust. 2 ustawy Karta Nauczyciela w odrębnej uchwale.

§ 27

Za opiekę nad dziećmi w ramach „Zielonej szkoły” przysługuje nauczycielowi dodatkowe wynagrodzenie w wysokości odpowiadającej jego 10 godzinom ponadwymiarowym.

VIII. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 28

Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.

§ 29

1. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.
2. Stawkę za jeden dzień niewykonywania pracy z przyczyn określonych w ust.1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacone z góry przez 30.
3. Wysokość utraconego wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 1, oblicza się mnożąc liczbę dni niewykonywania pracy przez stawkę określona w ust. 2.

Myszków, 2006r.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Miasta
Wojciech Płeheta

