

Myszków, 29.09.2020 r.

Elżbieta Doroszuk

Radna Miasta Myszkowa **Urząd Miasta Myszków**

Wpłynęło
dnia 2020 -09- 29

L. dz. zał.
podpis 

Pan Włodzimierz Żak
Burmistrz Miasta Myszkowa

Interpelacja nr 4/2020

w sprawie obniżek wynagrodzeń nauczycieli

Szanowny Panie Burmistrzu,

zgłosili się do mnie zaniepokojeni nauczyciele z Zespołu Szkół Publicznych Nr 3 w Myszkowie, którzy nie otrzymali do tej pory wynagrodzenia za przepracowane godziny ponadwymiarowe w okresie od 25.03.2020 r. do 25.06.2021 r.

Od 12 marca 2020 r. uczniowie nie uczestniczyli w lekcjach na terenie szkoły. Od 25.03.2020 r. odbywało się nauczanie online, z czasem hybrydowe. Pełne otwarcie budynku szkoły nastąpiło w nowym roku szkolnym 2020/2021.

Po rozpatrzeniu sytuacji: rozmowie z nauczycielami i dyrektorem szkoły, analizie: przepisów, dokumentacji, korespondencji z Audytoorem i Urzędem Miasta Myszków, mocno solidaryzuję się z osobami, które zgłaszają roszczenia.

Spośród nauczycieli realizujących godziny ponadwymiarowe, tylko dziewięciu otrzymało za nie wynagrodzenie, kilkunastu nie. Ci drudzy, nie rozumiejąc sytuacji, domagają się całości uposażeń za czas pandemii. Przecież - relacjonują, pracowali tak samo, zgodnie z przydziałem obowiązków i tak samo na bieżąco dokumentowali pracę, zgodnie z zaleceniami dyrektora.

Wszyscy jesteśmy zgodni, zarówno Ministerstwo Edukacji Narodowej, organ prowadzący (Gmina Myszków) jak i ja, że to dyrektorzy mieli decydować o przydziale godzin, organizowaniu zajęć lekcyjnych i sposobie dokumentowania przepracowanych godzin w czasie pandemii. Mimo to w urzędzie Miasta Myszkowa pojawiły się wątpliwości

- na polecenie Burmistrza w ZSP Nr 3 w Myszkowie przeprowadzony został audyt organizacji pracy szkoły w czasie ograniczenia funkcjonowania placówki w związku z epidemią covid-19.

Audytor nie kwestionował przyznaných godzin ponadwymiarowych (nie ma takich kompetencji – nadzór pedagogiczny sprawuje dyrektor szkoły), ale kwestionował przyjęty w jednostce sposób zaliczania godzin prac nauczyciela. Stąd różnice w wynagrodzeniach - ci nauczyciele, którzy zdążyli (będąc w trakcie urlopu) złożyć do 24.08.2020 r. nowe raporty i zostały one zaakceptowane przez audytora, otrzymali wynagrodzenie - pozostali nie. Sytuacja stała się nieczytelna i podzieliła nauczycieli, gdyż wszyscy na bieżąco raportowali przepracowane godziny. Dokumentowali swoją pracę tak, jak wymagał od nich przełożony – dyrektor szkoły.

Dyrektor szkoły zaś, nigdy nie kwestionował przepracowanych (wcześniej przydzielonych i nie odebranych) godzin ponadwymiarowych. Niezrozumiałą zatem jest informacja przekazana członkom Komisji Oświaty, Kultury, Sportu i Rekreacji na posiedzeniu w dniu 24.09.2020 r., iż wszyscy myszkowscy nauczyciele otrzymali za czas nauczania zdalnego, wynagrodzenie zgodnie z zestawieniami zrealizowanych godzin, przygotowanymi przez dyrektorów szkół i przedszkoli i przekazanymi do MZEiS.

Zgodnie z par. 7 ust. 1 rozporządzenia MEN z 20 marca 2020 r. w sprawie szczególnych rozwiązań w okresie czasowego ograniczenia funkcjonowania jednostek systemu oświaty w związku z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 (Dz.U. poz. 493 ze zm.) zajęcia realizowane z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość nauczyciel miał realizować w ramach obowiązującego go wcześniej, tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, prowadzonych bezpośrednio z uczniami albo na ich rzecz. Z kolei ust. 2 stanowi, że dyrektor placówki ustalał zasady zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć realizowanych z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość lub innego sposobu kształcenia. Przez ten dodany ust. 2 dano dyrektorom dużo większe uprawnienia, niż to wynika z Karty nauczyciela lub kodeksu pracy. Mogli więc ustalać w dowolny sposób siatkę godzin, która była okrojona wobec tej obowiązującej przed pandemią.

Nauczyciele, pracując zdalnie, wykonywali podobne obowiązki jak podczas tradycyjnej pracy w szkole. Przygotowanie do zajęć online często zajmowało jeszcze więcej czasu - musieli szukać nowych źródeł, które mogli przekazać uczniom, nowych form pracy.

Niezadowolenie nauczycieli z powodu niewypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe potęguje jeszcze fakt, że – jak sami podkreślają – z powodu zdalnego nauczania ponosili dodatkowe koszty finansowe (np. za energię, eksploatację sprzętu itp.) jak i zdrowotne. Zdalna praca była też czasochłonna i absorbująca z tego powodu, że nie byli do niej przygotowani.

„Jak wynika z przepisów, kompetencja w zakresie ustalania zasad zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć realizowanych z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość lub innego sposobu kształcenia, w tym także zajęć realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych, należy do dyrektora jednostki systemu oświaty. Do kompetencji dyrektora należy również ustalenie zasad dokumentowania tej pracy. Nauczyciel otrzymuje zatem wynagrodzenie za zrealizowane w tym okresie godziny ponadwymiarowe ustalone zgodnie z zasadami określonymi przez dyrektora szkoły” - czytamy w opinii MEN.

Kilkunastu nauczycieli z ZSP Nr 3 w Myszkowie w okresie od 25.03.2020 r. do 25.06.2021 r. faktycznie zrealizowało z uczniami zajęcia w ramach godzin ponadwymiarowych i ich realizacja została zaliczona na zasadach określonych przez dyrektora. Powinni zatem otrzymać zarówno zasadnicze wynagrodzenie, jak i to za godziny ponadwymiarowe.

Panie Burmistrzu, proszę o wyjaśnienie sporu finansowego pomiędzy zainteresowanymi nauczycielami a Panem. Proszę o zrewidowanie swojego stanowiska w tym zakresie i wypłacenie należności za przepracowane i udokumentowane godziny ponadwymiarowe.

Z wyrazami szacunku

Elżbieta Dorosuk